

OFERTA LABORAL AUTISMO CÁDIZ. PROMOCIÓN EXTERNA

OCUPACIÓN	Logopeda servicio de Atención Temprana
TITULACIÓN ACADÉMICA	Grado en Logopedia Se valorará Master en atención temprana
TIPO DE CONVOCATORIA	Externa
PERMISO DE CONDUCIR	Obligatorio
DURACIÓN DEL CONTRATO	Para cubrir una baja de riesgo y baja maternal, aproximadamente 1 año
SALARIO	Según XVI Convenio de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad
UBICACIÓN PUESTO	CAIT TEAtreves-Algeciras
JORNADA LABORAL	35 horas semanales con posibilidad de aumentar a jornada completa si aumentara la demanda
VACACIONES	Establecidas en convenio del sector
HORARIO	De Lunes a Viernes, 4 mañanas y 2 tardes
FUNCIONES	<p>Todas aquellas relacionadas con el puesto a desempeñar y relacionadas con la intervención en un CAIT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar evaluaciones de los y las menores atendidos y sus familias - Diseñar Planes de Apoyos Personalizados. - Intervención con los menores y sus familias desde las prácticas basadas en la evidencia - Coordinación con el equipo transdisciplinar del CAIT - Coordinación con los centros educativos y otros entornos del menor - Realizar informes de seguimiento de cada caso - Registrar en el Sistema de información Alborada
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA VALORAR	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos técnicos sobre autismo. - Metodologías para personas con autismo: apoyo conductual positivo, SAAC, metodología TEACCH, prácticas centradas en familia.
EXPERIENCIA PARA VALORAR	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional en intervención infantil temprana - Experiencias en apoyo a personas con autismo - Se valorará prácticas y/o voluntariado en Autismo Cádiz



COMPETENCIAS, HABILIDADES Y APTITUDES	Compromisos vinculados con el desempeño con el perfil profesional: <ul style="list-style-type: none">- Orientación al cliente:- Trabajo en equipo:- Humanización de los apoyos:- Comunicación- Conocimientos técnicos- Obligatorio estar colegiado
FECHA DE INICIO	Julio 2026

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. **Presentación de la oferta de trabajo** mediante correo electrónico a recursoshumanos@autismocadiz.org, siguiendo los requisitos de transparencia que se adjunta en el punto 4, y poniendo en el asunto: **CANDIDATURA PROFESIONAL**
2. **Publicación de la oferta**
 - Publicación de la oferta: 25-05-2026
 - Plazo presentación de candidaturas: 05-06-2026
 - Resolución de candidaturas: 09-05-2026
 - Plazo de alegaciones: 10-05-2026
 - Entrevistas personales: 11-12 junio
 - Resolución final: 12 junio
3. **Comité seleccionador:** responsable del servicio de atención temprana y responsable del servicio de apoyo a la comunicación
4. **Presentación de candidaturas:** Todas las personas candidatas deberán aportar por escrito en el periodo establecido y en el formato indicado la siguiente documentación:
 - Carta de presentación.
 - Currículum ciego donde se indique:
 - Un correo donde no se refleje ningún dato en referencia al género masculino o femenino.
 - Información académica sin datos personales en referencia al género.
 - Vida Laboral, con los datos personales tachados.
 - Referencias de otras personas y antiguos empleadores.
5. La responsable de recursos humanos asignará un código a cada candidatura para garantizar el anonimato.
6. **Valoración:** Se realizará una primera selección donde se desecharán todas aquellas solicitudes que no reúnan los requisitos exigidos. Después, se ordenará, según criterio de la convocatoria, de todas las personas candidatas, estableciendo el listado de las personas mejor posicionadas.
Concluido el proceso, se puntuará a las personas candidatas y se realizarán entrevistas personales a aquellas con mejor puntuación. En caso de empate, se procederá, en cumplimiento **del plan de igualdad de la entidad**, a la elección del sexo menos representado según el grupo profesional de referencia. Se podrá completar la selección con entrevista personal si fuera necesario.

Toda documentación desarrollada en el proceso de selección se almacenará por un periodo de 1 año con la posibilidad de incrementarse por necesidad normativa dándose por enterados los participantes en el proceso de selección en cumplimiento de la ley de Protección de Datos. Una vez finalizado el proceso de custodia documental se procederá a su destrucción.

La Asociación Autismo Cádiz tiene el compromiso de mantener, desarrollar y promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizado la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en cada uno de los ámbitos en los que desarrolla su actividad

Asociación Provincial de Familiares de Personas con Trastorno del Espectro Autista
Calle Rosadas s/n. 11510 Puerto Real. Cádiz. Tfnos 956472839

Declarada de Utilidad Pública, nº 36.324; N° Registro Provincial de Asociaciones: 967. C.I.F.: G 11020989