OFERTA LABORAL AUTISMO CÁDIZ. Promoción interna y convocatoria externa

OCUPACIÓN	Servicio de Respiro Familiar. Apoyo domiciliario a menores de 16 años con TEA.
TITULACIÓN ACADÉMICA	Cuidador/a sociosanitario/a
TIPO DE CONVOCATORIA	3 puestos de cuidador/a sociosanitario/a
PERMISO DE CONDUCIR	Obligatorio
DURACIÓN DEL **CONTRATO**	Duración de 1 año, con período de prueba
SALARIO	Según XV convenio de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad
UBICACIÓN PUESTO	Atención en domicilios
JORNADA LABORAL	38,5 horas semanales
VACACIONES	Establecidas en convenio del sector
HORARIO	Jornada partida, con posibilidad de fines de semana
FUNCIONES	Atención directa a niños/as y adolescentes con TEA siguiendo las directrices marcadas por las personas responsables del servicio Elaboración de registros.
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA A VALORAR	Formación específica en TEA
EXPERIENCIA	Experiencia en atención a personas con TEA, principalmente menores y adolescentes Experiencia en atención a personas con discapacidad Se valorará voluntariado en la entidad
CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS	Nivel medio (Office e Internet) Conocimiento de programas y aplicaciones para la gestión de la documentación (p.e. Office 365)
HABILIDADES Y APTITUDES	Se valorará habilidades comunicativas y de empatía, trabajo en equipo y compromiso ético
OTROS REQUISITOS	Superación del curso de Formación teórico-práctico en Intervención domiciliaria con menores y adolescentes con TEA (25 horas aprox.)
FECHA DE INICIO	1 mayo 2023

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Presentación de la oferta de trabajo
2. *Publicación:(* PROMOCIÓN INTERNA)
    a. Publicación de la oferta: 20 de febrero de 2023
    b. Plazo presentación de candidaturas. Hasta el 2 de marzo de 2023 a las 10:00h.

    Envío mediante correo electrónico a recursos humanos@autismocadiz.org.
3. *Comité seleccionador: responsable del servicio de respiro, responsable de recursos humanos y* representante *de comité de empresa.*
4. *Presentación de candidaturas:* Todos los posibles candidatos-as deberán aportar por escrito en el periodo establecido y en el formato indicado la siguiente documentación:
    - Carta de presentación.
    - Currículum donde se indique:
        - Información personal
        - Información académica: reglada y no reglada, con desglose de horas.
        - Información laboral (con desglose del tiempo de contrato)
        - Vida Laboral
        - Referencias de otras personas y antiguos empleadores (opcional)
    + Carnet de conducir vigente
    + En el caso de personal voluntario, certificado por parte de la entidad.
5. *Valoración.* Se realizará una primera selección donde se desecharán todas aquellas solicitudes que no reúnan los requisitos exigidos.

A continuación, el 3 de marzo por la tarde se publicará en los tablones de los servicios la lista de las personas candidatas que cumplen los requisitos previos y se informará mediante correo electrónico para matriculación en el curso de Formación. Las personas que no aparezcan en dicha lista, podrán presentar alegaciones hasta el 1 de marzo a las 12:00, dando respuesta por parte del comité seleccionador a sus peticiones.

6. Formación teórico-práctica

    Todas las personas seleccionadas tendrán que completar la formación online que tendrá lugar durante el mes de marzo y superar la prueba de evaluación del curso así como la fase práctica. Todo ello tendrá una duración aproximada de 25 horas.
7. Criterios de Baremación y lista de candidatas-os

En caso de necesidad se dejará abierta la opción de realizar entrevista a las personas seleccionadas. Finalmente se levantará acta donde se indique de manera expresa los criterios de selección y la puntuación de las candidatas en cada fase que será publicada en los tablones oficiales de la organización y se comunicará por correo electrónico a las personas seleccionadas pasando a conformar una bolsa con todas las personas candidatas ordenadas por puntuación. Se formalizará contrato laboral con las tres candidaturas con mayor puntuación según orden de prelación de la bolsa teniéndose en cuenta al resto de candidaturas para necesidades que puedan surgir en el servicio más adelante.